

Set/2011

ANÀLISI I COMENTARIS DE LA PROPOSTA DE LA GERÈNCIA: ACORDS I PLA D'ESTALVI PER AL PAS

En el full que vam enviar la setmana passada explicàvem els motius pels quals la Secció Sindical de CCOO a la UB refusa la proposta de Pacte Social presentada per la Gerència i que pretén assumir una **retallada de 53 M€ en el Pressupost de la UB**. Així mateix manifestàvem que considerem que una proposta seriosa ha de contenir imprescindiblement els següents elements:

- Tota la informació econòmica i organitzativa
- Una anàlisi de les necessitats organitzatives
- La proposta ha d'ésser sencera, no fragmentada per col·lectius

En el cas del PAS la retallada proposada per al 2012 és de 6 M€, una quantitat que veiem totalment inacceptable i que podria provocar l'acomiadament (o no renovació) en el mes de gener/2012 de més de 200 interins o temporals.

Amb la proposta presentada per la Gerència es **pretén una "pau social" fins al 2014** i ofereix a canvi **"continuar sense aplicar diferents acords del PAS; deixar d'aplicar d'altres; reduir plantilla, i modificar substancialment les condicions laborals dels interins i temporals (reducció a 25 hores)"**, i tot això signat pels Sindicats! Veritablement és tenir molta barra oferir aquesta proposta de Pacte!

De tota manera en aquest full et volem fer arribar alguns **comentaris que des de CCOO** realitzem a la **proposta de la Gerència** pel que fa als diferents apartats que afecten exclusivament al PAS, amb el títol **"ACORDS I PLA D'ESTALVI"**

Proposta de Gerència: <i>a) Reduir l'horari i les retribucions del personal temporal passant de 35 a 25 hores, a partir de l'1 de gener de 2012 (4 M€/ any aprox.)</i>

Comentaris de CCOO:

- amb aquesta acció la gran majoria de personal interí i temporal passarien a percebre **poc més de 800 euros al mes!** (en els casos que del seu salari depengui una família potser els hi sortirà més a compte anar a l'atur!).

- **més càrrega de treball en el personal**, atès que si es continua fent la mateixa feina aquesta recaurà en una sobrecàrrega de treball en el personal al que se li hagi reduït la jornada a 25 hores - més per menys! - i en la resta del personal. Això significa una doble pèrdua de salaris, i un doble "estalvi/enriquiment indegut" per part d'aquesta institució, a costa sempre dels treballadors i treballadores. Res de nou!

- semblen desproporcionats la mesura i l'import indicats. En tot cas cal detallar al màxim la quantificació econòmica dels 4 M€ i el personal afectat.

Proposta de Gerència: *b) Revisar les condicions dels acords ja signats que tenen impacte econòmic directe o indirecte.*

1- L'acord dels vals de roba de treball ~~no obligatòria~~ del PAS laboral (431.000€)

Comentaris de CCOO:

- **afecta principalment al personal amb els salaris més baixos** (grup 4 laboral i auxiliars de serveis i subalterns funcionaris)
- encara que la Gerència la qualifica de "no obligatòria" cal indicar que aquesta roba de treball **és obligatòria** (Conveni i Acord propi de la UB)

2- L'acord de roba de treball ~~no obligatòria~~ ("de sabates") del PAS funcionari. (80.000 €)

Comentaris de CCOO: tema d'equiparació, és a dir, d'equitat entre col·lectius.

3- La reducció d'una hora del PAS funcionari més gran de 60 anys. (400.000 € aprox.)

Comentaris de CCOO: això **no té cap despesa real**, atès que no s'estan substituint les reduccions horàries.

4- La percepció dels tiquets de menjador del PAS laboral (130.000 €) i PAS funcionari.(230.000 €)

Comentaris de CCOO:

- afecta al PAS laboral que ja ho està percebent actualment com a compensació per la jornada partida almenys quatre dies a la setmana.
- en el cas del PAS funcionari encara està pendent de què s'apliqui.

5- La contractació al 100% de la dedicació dels substituïts procedents de la UB en el cas de jubilació parcial

Comentaris de CCOO: afecta al personal temporal que treballa a la UB i que actualment pot millorar el seu contracte.

6- La data dels efectes econòmics de l' RLT fase 0 del PAS funcionari (579.000€)

Comentaris de CCOO: afecta des del 2010, **principalment als nivells administratius baixos i intermitjos.**

7- El pressupost i els criteris d'aplicació del Fons d'acció Social 2011 del PAS:(360.000 €)

Comentaris de CCOO: afecta a romanents del 2010 i convocatòria del 2011.

8 - Els altres acords o punts actualment en procés de negociació que tinguin efectes directes o indirectes d'un major cost, d'una presència al lloc de treball menys adequada a la tasca assignada o que siguin incompatibles o s'interfereixin en els processos generals d'organització (exemples: procés de negociació per a l'horari continuat generalitzat dels funcionaris, augment de grups en el cas dels laborals, etc.). Aquests aspectes seran considerats, i, si escau, inclosos en el procés d'aprovació de l'RLT

Comentaris de CCOO:

- cal concretar els diferents punts d'aquest apartat 8) i efectes, però sense renunciar al seu desenvolupament.
- aparentment contradictori atès que d'una banda sembla que ho vol "retallar" però d'altra banda després ho lliga a la RLT (?)