

Octubre 2013

PDI laboral: article 50 del Conveni

Segons l'Acord de la Comissió negociadora sobre modificacions en el text articulat del Conveni col·lectiu (DOGC 5674 – 20.7.2010) per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, es redacta l'article 50 de manera que s'estableix:

2. Prendre les mesures necessàries per a la regularització i estabilització del PDI i, a tal efecte, les universitats es comprometen a:

- a) regularitzar el col·lectiu de professorat associat a temps parcial, d'acord amb allò establert a la disposició transitòria segona d'aquest conveni,
- b) convocar els concursos que permetin l'estabilització del professorat lector que sigui acreditat d'acord amb la legislació vigent, i **en el marc dels programes que s'hauran de negociar a cada universitat.**

Tot i que a la Universitat de Barcelona no existeix un Pla d'estabilització negociat amb el Comitè d'Empresa, fins el curs 2012-2013 es va garantir que l'acreditació per part de les agències legalment establertes, era condició suficient per a garantir el dret de poder concursar a una plaça de professor Permanent. Durant el curs 2013-14, el vicerector de la UB ha considerat que **l'acreditació corresponent no és un aval suficient** i que cal que concorrin altres condicions per a poder optar a una plaça de professor Permanent.

Per aquesta raó, en diverses reunions tant amb el Comitè d'Empresa com en la presentació dels Coordinadors del Secretariat de la Conferència d'Universitats de CCOO i UGT, **s'ha urgit al vicerector a negociar** un Pla d'Estabilització. En totes elles **s'ha rebut una negativa** per part del vicerectorat, ja que no ha considerat el tema de suficient urgència i per aquesta raó s'ha elevat aquest tema a la Paritària.

Per a intentar convèncer al Vicerector de la necessitat d'aquest Pla d'Estabilització, CCOO ha elevat aquesta qüestió a la Comissió Paritària, on la resta de sindicats representats i les Universitats Públiques catalanes constataran l'incompliment que fa la UB del que estableix l'article 50 del Conveni col·lectiu.