

octubre/2014

## Proposta de reforma d'estructures i d'organització administrativa de la UB (2)

### CCOO-UB demana respostes a problemes reals del personal (PAS i PDI)

Al mes de juliol d'enguany et vam enviar un full amb la nostra **primera valoració i l'exigència de transparència i criteris**. Això mateix vam transmetre directament al Rector en una reunió realitzada amb la nostra Secció Sindical en el mes de setembre:

- Motivació insuficient de la proposta
- Criteris emprats
- Repercussió als treballadors i les treballadores
- Manca de credibilitat
- Exigència d'un procés participatiu

( full juliol: <http://ccooub.net/CCOO%20exigeix%20transpar%20E8ncia%20i%20criteris.pdf>)

També vam demanar que en qualsevol proposta de "estructura i organització" (la presentada per l'equip de govern de la UB <http://bit.ly/1D5y7qR> o qualsevol altre) han **d'identificar-se els problemes reals dels treballadors i treballadores** de la UB, i proposar solucions per als mateixos.

Així mateix, demanem que **hi hagi negociació amb els representants sindicals**, no només "rebre suggeriments" o realitzar consultes. Això és exigible en els casos que les modificacions **afectin a les condicions de treball i als drets laborals**, tal com disposa, entre d'altres, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP\*) a l'article 37.1 i l'excepció de les limitacions de l'article 37.2

\* EBEP: <http://bit.ly/ZPI6Ed>

A continuació relacionem una sèrie de punts que cal incloure en la previsió de Reforma, i que afecten als diferents col·lectius:

### **Pel que fa al PDI:**

- S'ha de realitzar prèviament la Relació de llocs de treball que ens permeti preveure què perfils de professorat necessitem per desenvolupar les tasques docents, de recerca, gestió i transferència que se'ns assignen. La UB té l'obligació legal de fer la seva Relació de llocs de treball, però a més és imprescindible per conèixer el punt de partida de la reestructuració i les necessitats de PDI i llocs estructurals. Si no ho fem, continuarem pel camí de la improvisació i la precarització
- S'han d'abordar les problemàtiques principals de professorat: manca de carrera acadèmica, manca d'estabilització del professorat, manca de política de professorat (s'està "funcionant" amb improvisacions)
- El futur de la UB ha de resoldre aquestes qüestions, si no de poc serveix disposar de departaments "macro" o fusionar Facultats

### **Pel que fa al PAS:**

- Definir la Plantilla necessària, amb concrecions (nombre d'efectius per escales i grups, llocs funcionaritzats,...)
- Regularització dels sistemes de provisió de llocs de treball
- Estabilització dels llocs estructurals
- Definició de processos i de les tasques i responsabilitats corresponents a cada unitat i lloc de treball
- S'han d'abordar les problemàtiques principals per la manca d'una política clara per les plantilles de PAS (formació, carrera professional, plans de promoció, etc.)
- "Mapa de formació" de cada lloc de treball
- Pla de rejuveniment de la Plantilla

Per últim, insistim en la necessitat de què abans de portar a l'aprovació del Consell de Govern *la Proposta* definitiva de reforma, prèviament **el Claustre de la UB s'ha de pronunciar de manera favorable**