

Carta oberta al Sr. Rector de la Universitat de Barcelona.

A la darrera convocatòria d'ajudes corresponents al **Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia**, Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016 (http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2013-11616), publicada el 6 de novembre, apareixen alguns articles que discriminen al Personal Docent investigador. Aquesta discriminació s'estableix en funció de la situació contractual en la que es troba el professor/a i/o investigador/a, pel fet de pertànyer a una categoria o altre de Professor o Investigador. A més d'aquest fet, en molts casos, aquesta situació és fruit d'una conjuntura econòmica i d'una política universitària que en cap cas depèn de la capacitat investigadora de les persones afectades.

En concret **volem denunciar** el que s'estableix als articles 18.3 i 18.4, que **impedeix al Personal Docent i Investigador de les Universitats Públiques amb contractes no permanents** que no cobreixin el termini d'execució del projecte, **ésser Investigador Principal** (com a co-IP), a diferència d'altres figures d'investigadors no permanents o inclòs professors emèrits. Per altra banda, l'article 18.8 **exclou de l'equip investigador** professors i investigadors amb contractes temporals i **els relega a equip de treball**, no quedant clares les implicacions que comporta. És a dir, queden exclosos Professors interins (Agregats o Titulars), Lectors, Ajudants, Associats, Col·laboradors temporals i investigadors predoctorals i postdoctorals (propis o de programes específics).

Aquest fet dóna lloc a repercussions importants tant per a la carrera investigadora i acadèmica d'aquest PDI, com per a la funció de la Universitat en general. Entre d'altres aspectes cal destacar que:

- Participar en els projectes com a investigadors és valorat com a un **mèrit** en l'obtenció de les **acreditacions** per a accedir a places estables. El fet de considerar la participació en una categoria inferior, impedeix la promoció i la estabilització del PDI.
- Afecta a la **capacitat investigadora de les Universitats**, ja que a l'impedir a una gran part del professorat i investigadors formar part de l'equip d'investigació, les possibilitats de finançament queden reduïdes.
- Es menysvalora la funció investigadora de la Universitat ja que la **capacitat de renovació i formació** de nou personal docent i investigador de les Universitats queda en entredit.
- A més, com a la Universitat de Barcelona el seu PDA contempla el fet de ser investigador principal o membre de l'equip investigador com una tasca de gran dedicació acadèmica, els Professors i Professores amb contractació temporal queden altament perjudicats per una decisió unilateral del Ministeri.

Per tot això, CCOO insta al Rector i al seu equip que preguin les mesures necessàries per a evitar la indefensió del seu personal docent i investigador i a pronunciar-se públicament en la seva defensa.