



SECCIÓ SINDICAL UNIVERSITAT DE BARCELONA

En defensa de les persones i de la Universitat pública

Cal concretar i posar-li cap!

Fa uns dies, CCOO va fer públic el comunicat adreçat a la comunitat universitària de les 7 Universitats públiques catalanes i a la opinió pública: 'L'ofec de la Universitat pública' (<http://ccoo-universitat.blogspot.com.es/2013/05/lofec-de-la-universitat-publica.html>). En aquest comunicat denunciem la greu situació d'ofec que està patint la Universitat pública i la manca de compromís amb un model d'Universitat pública i de qualitat que està demostrant el govern de la Generalitat.

Davant d'aquest panorama i en un context en el que s'ha demanat al Rector que s'aliés amb la comunitat universitària per defensar la Universitat, durant els darrers dies hem tingut una bona notícia: el Rector s'ha compromès a mantenir la plantilla de la UB. És molt millor tenir aquestes notícies i no l'anunci d'acomiadaments o no renovacions de contractes, com es deia fa unes setmanes. Per tant, cal felicitar-se d'aquest compromís i de l'esforç fet per tanta gent per aconseguir-lo.

Ara bé, **cal concretar**. A hores d'ara no se sap en quina situació queda el professorat que es troba pendent de renovar els seus contractes. És urgent concretar què passarà amb:

- els Lectors/es que finalitzen els seus contractes.
- els Investigadors/es que finalitzen els seus contractes (Ramón y Cajal, postdoctorals UB).
- els Ajudants que finalitzen els seus contractes.
- els Associats, que han de renovar contracte en breu.

Els departaments ja estan fent la planificació del curs 2013-14 i encara no s'ha concretat què passarà amb aquest professorat, així com amb la resta de professorat en formació que està pendent de contractes o beques. S'ha de recordar, tot i que sembli innecessari, que parlem de persones.

S'ha de continuar treballant per concretar el compromís del Rector de manteniment de la plantilla. Per nosaltres, això ha de significar que:

- Cada Lector/a o Ramón y Cajal que durant aquests anys ha complert amb el que se li demanava per tal d'acreditar-se, ha de tenir la possibilitat de continuar la seva carrera acadèmica en figures d'estabilització o en figures que tinguin condicions econòmiques i de treball similars a les d'Agregat o Titular d'Universitat. Aquestes figures han de ser transitòries i han d'orientar-se a l'estabilització del professorat.
- En el cas del professorat associat, és especialment sagnant la situació del professorat que desenvolupa feines docents estructurals des de fa temps en condicions precàries. També és inacceptable la situació del professorat que en els darrers anys ha vist com es precaritzava la seva carrera acadèmica, acollint-se, per no trencar la seva vinculació amb la UB, al contracte d'associat. Cal donar oportunitats dignes a aquestes persones. Tant mateix, s'ha de revisar la forma de calcular la feina que fa el professorat associat.

Però també **cal posar-li cap i fer els deures**. Cal planificar seriosament l'activitat de la UB durant els propers anys. Cert que hem de salvar aquest any, però és urgent plantejar i respondre seriosament les qüestions: Quina docència, recerca, gestió i transferència de coneixement vol fer la UB durant els propers anys? Com ho volem i podem fer? Aquesta és una responsabilitat de l'equip rectoral que ha de compartir amb la resta de la comunitat universitària, però cal posar-li cap.

Cal planificar i acordar quina oferta educativa (en Graus i Màsters) ha de fer la UB durant els propers anys, cal establir quins perfils de professorat necessitem, cal pensar en la formació i manteniment del professorat jove, cal rejuvenir la plantilla, cal establir els mecanismes de promoció interna i complir-los i cal fer efectius els deures d'informació que es té amb els i les representats del professorat. Sense aquests elements no és possible fer una política de professorat raonable. Mai ho ha estat.

CCOO PDI (UB)