

CONTRACTACIÓ DE PDI

Com recorda el Rectorat de la Universitat de Barcelona a la seva nota "*Requeriment de provisió de la plaça de professorat associat per concurs públic*", la contractació de tot el personal docent i investigador s'ha de fer mitjançant concurs públic. Aquest curs acadèmic 2013/2014, i en resposta a la Plataforma del Professorat Reclamant, han sortit a concurs més de 1.000 places de professorat associat que en els últims anys no han estat convocades correctament. Un nombre tan elevat de places indica que **la Universitat de Barcelona ha estat utilitzant la figura de la contractació per via d'urgència** – de caràcter temporal i provisional, que admet la provisió de la plaça per designació del Departament i exigeix el compliment dels requisits d'activitat professional externa – **per anar cobrint vacants** de diferents característiques en els Departaments. Això ha provocat dues situacions molt perjudicials per al col·lectiu PDI – L

- Ocultar les veritables necessitats docents que han de ser cobertes per professorat "*de plantilla*" i allunyar la consolidació d'una RLT, substituint professorat associat, ajudants, lectors, col·laboradors, agregats, per associat contractat en frau de llei
- Generar una borsa de professor en una situació d'anòmia a qui se'ls oferiria l'esperança d'una normalització amb el temps i a qui s'ha sotmès a una "*regularització*" que els ha exclòs de la Universitat de Barcelona.

La decisió del Rectorat de complir - ara - la Llei i de regularitzar totes les places proveïdes a través de designació, ajuda a tancar una porta falsa d'entrada en la carrera acadèmica i a identificar les autèntiques necessitats docents que té la Universitat de Barcelona. No obstant això, no s'ha acompanyat d'una reflexió sobre si realment aquest tipus de places són les adequades per al tipus de docència que tenen assignada i ha estat una mesura a ulls clucs a la situació de les persones que estaven contractades de manera fraudulenta (i que es vénen a sumar als 54 professors a temps complet que veuen tancada la seva carrera acadèmica) que han d'abandonar la UB doncs el Rectorat s'ha cansat de la seva joguina .

Des de CCOO demanem una RLT que identifiqui clarament la plantilla dels Departaments i que contempli tot tipus de categoria de professorat, doncs entre tots i totes construïm aquesta Universitat de qualitat. En aquest sentit, volem poder fer un seguiment de les noves contractacions per via d'urgència que es facin, per evitar la "institucionalització" de professorat associat en situació anòmica en els llocs que haurien d'ocupar ajudants, lectors, col·laboradors, agregats o associats.

D'altra banda, exigim una resposta per part del Rectorat a aquestes persones a les quals la mesura de regulació ha deixat a l'estacada. Durant anys aquestes persones han prestat els seus serveis a la UB amb il·lusió i dedicació, i a més van acceptar unes **regles del joc que ara no s'han complert**. No és acceptable rentar-se les mans i acceptar acríticament que la falta de pressupost és una raó per prescindir de professorat que la Universitat de Barcelona ha estat conscientment explotant.

PRIMER, LES PERSONES!