

Set/2011

Pacte Social a la UB?

CCOO refusa aquesta proposta de Pacte

El 16 de juny, en el Claustre extraordinari *contra les retallades*, l'equip de Govern de la UB va anunciar una propera negociació d'un *Pacte Social* amb representants de la Comunitat Universitària - Sindicats, alumnat, càrrecs (?) -, però **CCOO considera que això no pot estar buit de contingut ni ser un anunci propagandístic.**

El 18 de juliol, Gerència va lliurar una proposta d'un mal anomenat *Pacte Social*. Aquesta proposta pretén, en un primer pas, **retallar en 6 M€ el capítol del PAS** per al 2012. Pel que fa al **PDI no hi ha cap proposta** i, pel que sembla, ens ho trobarem en l'elaboració del Pressupost. Aquesta proposta de Pacte és en realitat un **xantatge al PAS**, atès que planteja salvar una part del personal - a la què es redueix la jornada a 25 hores - a canvi de la renúncia dels drets laborals del personal. I tot això sense cap garantia de futur!

L'objectiu és clar: retallar el Pressupost de la UB en 53 M€, una quantitat que pot provocar un daltabaix i que farà inviable la UB com a Universitat Pública de Qualitat.

La proposta de Pacte té, hores d'ara, un **dèficit de credibilitat** molt important, atès què d'una banda al llarg de l'any les informacions de les retallades anunciades per la Generalitat de Catalunya han anat a pitjor, i d'altra banda l'equip de govern de la UB està **actuant amb fets consumats** i sense negociació amb els representants del personal.

CCOO considera que una proposta seriosa ha de contenir imprescindiblement els següents elements:

- Tota la informació econòmica i organitzativa
- Una anàlisi de les necessitats organitzatives
- La proposta ha d'ésser sencera, no fragmentada per col·lectius

Així mateix ha d'ésser una **proposta creïble i amb garanties**, la qual cosa no succeeix amb les actuacions que s'estan portant a terme per part de l'equip de Govern de la UB. En qualsevol cas **la quantia de les retallades anunciades - 53 M€ - fa inviable un Pacte Social.**

Som plenament conscients que, malgrat no ser els culpables de la crisi, estem patint les conseqüències i **el sistema universitari haurà d'afrontar restriccions**, però s'ha de començar **per dalt a donar exemple** i s'ha de buscar una **gestió més racional i sostenible del model universitari públic**. Per tal de minimitzar l'impacte de les retallades en el personal, **CCOO va fer propostes alternatives** - *Informa't de maig: no sobra cap lloc de treball* - sense que hi hagi hagut resposta per part de la UB.

Per últim, **per part de la Generalitat de Catalunya**, enlloc d'unes retallades pressupostàries indiscriminades, és imprescindible l'aprovació d'un **Mapa de titulació del Sistema Universitari català** i unes **mesures organitzatives** – com per exemple compartir recursos – que, amb una programació plurianual, faci encaixar l'ajustament de la plantilla amb un **pla de jubilació anticipada incentivada** per al personal de les universitats.