

Vergonyós!

Portem tot el curs amb diferents informacions relatives al “**Nou model organitzatiu de la UB**”. Aquestes de vegades són papers “provisionals” que han anat canviant, però no ha estat fins l’últim mes que les concrecions van arribar amb un contingut aparentment més definitiu, i així **el dia 25 de maig ens van lliurar la proposta del Pla d’organització i ordenació de les estructures administratives i de gestió**, és a dir, les característiques del *Nou model organitzatiu* i el seu procés d’implementació.

En tot aquest procés hi ha hagut manca de claredat de la propostes i especialment notem a faltar la necessària informació de l’impacte i efecte que tindrà sobre el nombre de llocs de treball, i del personal temporal i interí. De fet fins avui encara no ens quadren les xifres i, potser el que és pitjor, no hi **cap garantia de manteniment dels llocs de treball estructurals**.

En contrast amb això, als últims documents han aparegut modificacions per la “banda alta”: creació de sotsdirectors/es d’Àrea, increment de nivell de les Administradores,... i a sobre ens diuen que amb el *nou model* s’estalviarà, per tant els comptes són clars: **a costa de la reducció de llocs de treball es finança l’increment de nous alts càrrecs i l’increment d’alts nivells! Més diners per a uns i més treball per a uns altres? Quina vergonya!**

I com es fa perquè sobrin llocs de treballs?

Recepta: mobilitat total del personal, manca de substitucions, reducció de dies d’afers propis, i... l’increment horari a les 37,5 hores! (setembre?). I per acabar-ho d’adobar es fica en el mateix paquet la modificació unilateral del Barem de Concurs, el qual certament necessita una revisió a fons però no en les condicions i procediment proposat.

Aprovació?

Davant de tot el que estem veient, hem demanat reiteradament que tot **el PAS sigui informat** de les propostes que es pensen tirar endavant per a la seva aprovació, però, amb l’excusa de que són documents provisionals no els volen fer públics, alhora que ens informen que pensen aprovar-ho al **Consell de Govern del dia 19 de juliol**.

Davant de tot això, i vist el **procediment ocultista** seguit amb la *RLT-laborals* - també funcionarització i laboraltització -, que va passar per la Comissió Delegada de PAS el 13 de juny, hem cregut oportú fer-te arribar algunes valoracions dels documents que ens han arribat i que properament podràs consultar -encara que no sigui per la via *oficial* de l’InfoPAS: *web institucional de propaganda de l’equip de govern de la UB* –

Ara mateix només tenim unes peces del puzzle, però ens sembla molt vergonyós que si s’han de crear alts càrrecs o incrementar els nivells més alts això es faci en la primera fase i ahora es redueixi la plantilla de PAS.

Algunes valoracions que realitzem i comentaris més significatius:

- **Creació de 6 nous alts càrrecs de nivell 27/28:** 2 per a cada Àrea Transversal, en aquesta primera fase hi ha tres, per tant són 6 nous càrrec més!
- **Increment a nivell 27** a les **Administradores de Centre** (actualment nivell 26)
- **Lliure designació:** ara també els llocs de **cap de Servei** passen també a ser de Lliure designació - actualment ho són les Administradores de Centre i directors/es d'Àrea - ¿Es tracta d'anar substituint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat i substituir-los per formes de nepotisme atemptatòries al dret a la carrera professional de tothom?
- **No es concreta el balanç total de llocs de treball estructurals**, i només en aquesta Fase de la reestructuració - hi haurà més Fases - ja **retallen una important quantitat de llocs de treball, com a mínim 47 llocs** - xifra provisional perquè no ens quadren els números -, dels quals 20 tenen pensat ficar-los en un pool,... i els altres 27? Després vindrà la reestructuració de Secretaries d'Estudiants, etc. amb **més retallades de personal, fins arribar a...?**
- **Mobilitat: tots els llocs de treball** es poden moure temporalment - fins a 3 mesos per l'Administradora,.. i fins a un any pel Gerent -... i no estem parlant només de tasques genèriques, es tracta de qualsevol lloc - gestors administratius, caps,...-.

També es crearan **pools d'administratius** a cada Administració i un **pool central** d'aproximadament 20 persones!

- **Mapa de llocs de treball**

Llocs d'auxiliar administratiu nivell 14! Es tornen a crear en les Àrees Transversals, quan amb la RLT fase 0 ja es van passar a nivell 16

Auxiliars de serveis es queden en nivell 12, però ara amb el risc de **perdre l'equiparació** anual amb els laborals, atesa la prevista funcionarització dels llocs de treball dels auxiliars de serveis laborals.

- **Barem de concursos:**

És molt més farragós i arbitrari que l'actual per a seleccionar, suposadament, al candidats que més s'adeqüin al perfil de la plaça, la qual cosa es **totalment contradictòria amb la mobilitat total** que també es pretén. Dintre dels apartats que es valoren hi ha **ítems** tant esperpèntics com, per exemple, **valoració del sentit de pertinença a la UB!** Tanmateix no recull aspectes molt importants: periodicitat de concursos, temps de resolució,...

S'estableix que el **concurs específics de comandaments** també s'apliqui als llocs de treball de **nivell 20** - actualment és a partir dels 22 -

No accepten la simplificació dels concursos en els casos que només es tracta d'un trasllat - mateix nivell de lloc base - ni tampoc el concurs de resultes - es fa al mateix temps que la resolució del concurs general amb els *buits* produïts per la gent que deixa una plaça per haver-ne guanyat una altra -.

- **Procés opac:** ni s'informa al PAS ni hi ha compromís de fer-ho abans de que sigui aprovat, i molt menys fer una consulta per conèixer el seu parer, ja sigui individual - repercussions personals - o col·lectivament
- **Diferents fases:** en aquests moments presenten l'anomenada **primera Fase:** Administració de Centre - OR, OG, OAG, departaments, aux.serveis i logístics - i tres Àrees transversals - *Finances, Recursos Humans i Acadèmic-docent, Estudiants i Relacions Internacionals*. Més endavant es farien altres fases, però **quantes? Quan? Amb quina repercussió?**

Per tot això, valorem que el resultat global de la primera fase resulta evidentment negatiu per als interessos generals del PAS i, per tant, totalment inacceptable!