

Companys/es,

La falta de voluntat negociadora de l'anterior equip de Gerència va significar la impossibilitat d'arribar a qualsevol acord en tots els temes pendents de desenvolupar derivats del Vè Conveni Col·lectiu. Davant d'aquesta situació **CCOO va impulsar** dins del Comitè d'Empresa la presentació d'un **conflicte col·lectiu**, per tal de pressionar i **obrir àmbits de negociació**. L'arribada del nou equip de Gerència amb un tarannà dialogant i amb voluntat d'arribar a acords ha permès agilitzar processos històrics de negociació, com ara la Roba de Treball, un dels temes enquistats des del 2004.

Hores d'ara, amb les incerteses de possibles retallades pressupostàries des de la Generalitat, volem reafirmar públicament **el nostre compromís d'informar-vos puntualment** de l'evolució d'aquesta situació. I de totes les accions que creiem oportunes portar a terme.

En aquest sentit, actualment hi ha diferents temes d'interès per al PAS laboral que poden tenir concrecions a curt termini i que tot seguit relacionem:

Retallades pressupostàries

CCOO afirma que -sense renunciar a reclamar que la Gerència compleixi el Vè Conveni i concreti propostes encaminades a iniciar negociacions per desenvolupar una veritable carrera professional i promoció interna davant l'impacte per les retallades pressupostàries anunciades per la Generalitat de Catalunya, **la prioritat màxima de CCOO, és la defensa dels llocs de treball**. En aquest sentit, proposarem en la propera reunió del CE que es consideri com a objectiu prioritari el desenvolupament urgent d'un pla d'acció per minimitzar al màxim els efectes sobre la plantilla del PAS laboral.

Promoció i carrera professional

CCOO va presentar al CE una proposta de negociació per què amb la Gerència desenvolupem l'aplicació dels articles 29 i 30 del conveni col·lectiu vigent i el compliment de l'article 31.3 b) de formació per la promoció. Amb aquesta acció CCOO continua treballant en la línia fixada de fer acomplir en la seva totalitat el Vè Conveni Col·lectiu.

Des de la nostra posició, de força sindical majoritària al CE, hem impulsat i negociat al llarg del temps un gran nombre de propostes. D'entre aquestes han tingut resultats satisfactoris: el Pla de Permutes, el Pla de Prejubilació parcial amb contracte de relleu, el Fons d'Acció Social, recentment l'acord de Roba de treball... I és en aquest sentit de responsabilitat vers l'acompliment dels mandats que emanen del Vè Conveni Col·lectiu de les universitats públiques catalanes, on hem d'emmarcar la proposta de desenvolupament i/o promoció de la plantilla. En cap cas, s'ha d'interpretar com una continuació dels acords de desembre del 2002, acords interns que varen aixecar en el seu moment molt descontent i generà una sensació de greuge generalitzada a la plantilla i que ens aboquen a fer una quitança per justícia.

Relació de Llocs de treball

L'equip de govern de la UB ha anunciat que **a l'any 2011 es procedirà a la realització de la RLT**. Malgrat que des de **CCOO ho considerem un tema molt important** per l'estabilització del personal temporal i per desenvolupar Article 28. 'Classificació professional' del Conveni -per què ens facilitin i agilitzin els criteris i els itineraris professionals de tots els processos (concursos, temaris, formació adient, ...) que intervenen pel seu accés a través dels concursos o a través de la promoció o a través de la carrera professional- ens veiem que davant dels incompliments dels diferents equips de govern, som escèptics amb aquest nou anunci i **encara restem a l'espera que Gerència ens faci arribar una proposta** concreta del procediment.

Roba de treball

El 22 de desembre es va signar l'Acord de Roba de treball en compliment del que disposa l'article 58 del Vè Conveni. Us comuniquem que, en compliment d'aquest Acord el **dia 23 de febrer es va constituir la comissió de seguiment**, però encara resta pendent de concretar el procés per a la convocatòria del concurs públic per l'adjudicació del contracte de subministrament i el lliurament del val de roba i el de sabates.

Assemblea General

El Comitè d'Empresa va acordar el passat més de gener la celebració d'una Assemblea general informativa del PAS laboral ha celebrar en el **mes de març**. Properament us informarem de la data concreta. Esperem i desitgem la vostra participació. Creiem que en aquests moments d'incertesa és vital la unitat de tots/es els/les treballadors/res.