

Desembre 2013

## RLT: Proposta global inacceptable

### **Amb la Relació de Llocs de Treball (RLT) com a coartada, la UB pretén consolidar irregularitats al llarg dels anys i pagar favors**

Efectivament, amb la modificació de la RLT, i conjuntament amb l'aprovació la requalificació de diferents llocs de treball, s'inclouen: **la consolidació del personal eventuais** (fins i tot incrementar-ho a 31 llocs), **l'increment de retribucions d'entre 200 i 780 euros, al més!** per a 21 persones (13 PAS funcionari i 8 PAS laboral), i **la consolidació de nombrosos encàrrecs i comissions de serveis realitzades els últims anys**. Així mateix hi ha **incompliments dels Acords** Addicionals de la RLT i dels Acords de la Comissió Delegada de PAS per facilitat "informació i documentació" (14-11-13). Veure annex 1.

Davant la proposta de modificació de llocs de treball de la RLT, considerem completament improcedent que s'envii tota la proposta conjuntament i que s'exigeixi un pronunciament conjunt per aprovar-ho al Consell de Govern. També manifestem que **no hi ha hagut ni la informació essencial** (manca molta documentació i criteris) **ni el temps** (la primera proposta ens la envien el 26-11-13 i conté un volum important de llocs de treball i descripcions, o fitxes) per poder fer una valoració acurada. Tanmateix fem les següents **consideracions**:

1. **Bona part de les propostes poden ser positives**, perquè suposa un major nombre de llocs intermitjos i de promoció, **però no podem analitzar si la valoració és correcta o equitativa** amb altres llocs, atesa la **manca de criteris, referents comparatius, mapa de llocs de treballs o similar**. Així mateix, en molts casos sembla més un canvi organitzatiu encobert, el qual hauria de seguir una altre procediment.
2. **És inacceptable que sigui prioritari** tota una sèrie de modificacions (com a mínim 21), amb **increments salarials superiors als 200€ al mes (fins 780€)** i sense que hagi estat acreditada de cap manera la seva valoració.
3. **Personal Eventual**, és a dir, de confiança, **es consolida els que s'han anat nomenant al llarg dels anys i s'incrementa fins a 31** llocs de treball! (amb nivells de 27 a 29 i complements específics de 30.000€ a 50.000€, sense comptar el/la Gerent/a)
4. **No concreta quins llocs de treballs hauran de sortir a concurs** per a la seva provisió.
5. **No contempla la solució als "greuges comparatius"** demandats des de fa anys.
6. **No contempla la creació de la totalitat dels llocs estructurals** desenvolupats per **personal fix** per evitar els encàrrecs i comissions de serveis
7. **No contempla la creació dels llocs estructurals de personal temporal i interí**, que doni continuïtat als creats al 2013.
8. **No contempla que el personal temporal i interí cobri d'acord amb el lloc de treball**, encara que aquest no estigui creat. En aquest senti també es va pronunciar el darrer informe de la Sindicatura de Comptes!
9. **Accions pel 2014?** han presentat una programació d'accions per al 2104 (veure adjunt), però hi ha una **manca de credibilitat molt important**. Hi ha **massa incompliments, econòmics** (sentència paga extra PAS laboral no que s'abona; roba de treball; endarreriments RLTO de PAS funcionari,...) i **no econòmics** (Acords Addicionals de la RLT 2012,...)

## Per tot això, CCOO plantegem:

1. **Cal prioritzar.** Acceptaríem que es pugui realitzar de manera planificada les modificacions de la RLT al llarg del 2014. Per tant no estem exigint que s'aturi tot, però s'han de separar les propostes de casos i hem d'analitzar quines propostes es podria aprovar en el mes de desembre, i quines cal seguir treballant i/o negociat.
2. **La Gerència ha de facilitar la informació i documentació** establerta a l'Acord de la Comissió Delegada de PAS de 14-11-2013
3. **La Gerència ha de concretar com realitzarà** l'aplicació del que es va acordar amb els **Acords Addicionals de la RLT**
4. **S'ha de concretar quins llocs són els que hauran de proveir-se per concurs**, i, en els casos que calgui, procedir a fer les esmenes a les propostes. Entre d'altres, entenem que s'han de considerar com a llocs nous, i no una simple modificació, els que signifiquen consolidar un encàrrec o comissió de serveis. Igualment, són llocs nous els que signifiquen una variació substancial de les seves característiques.
5. **La RLT de personal eventual ha d'anar al marge** de la resta de propostes, s'ha de confirmar que no hi ha increment retributiu i no pot incrementar el nombre d'efectius
6. **Llocs de categories superiors amb increments molt elevats.** S'ha d'acreditar els motius del seu increment i, en tot cas, hauria d'ésser a la cua de les previsions
7. **S'ha de crear els llocs de caràcter estructural** (desenvolupats per personal fix amb encàrrecs o comissions de serveis, o per personal temporal i interí)
8. S'ha de garantir que el personal temporal i interí percebi les **retribucions corresponents al lloc de treball.**

## **ANNEX 1**

### **Consideracions de CCOO sobre les propostes de modificació de la RLT presentades per Recursos Humans els dies 25 i 28 de novembre (enviades al director de RRHH el 29-11-2013)**

Creiem que el volum del nombre de llocs que es present a modificació de la RLT és excessiu per de poder fer una valoració correcta en el grup de CCOO. Així mateix, i malgrat que hi ha un avanç important respecte de propostes anteriors, creiem hi ha manca d'informació essencial, que ja hem avançat verbalment en les diferents reunions d'aquesta setmana, i que es relacionen a continuació.

#### **Apartats que manca la informació:**

B) Es descriurà l'efecte sobre l'estructura orgànica de la unitat o unitats afectades pel canvi (manca d'organigrames, de manera semblant als que es van facilitar amb les propostes del "model organitzatiu" de l'any passat)

C) Canvi d'adscripció orgànica: cal informar de si hi ha persona afectada pel canvi

D) Efectes econòmics, de cada lloc (increment retributiu i cost)

E)

1 - Cal justificar si el canvi de cada lloc és per modificació de funcions assignades, i quines.

2- Hi ha comparació amb altres llocs? Hi ha models d'estructura?

**Pel que fa al que està previst als "Acords de la RLT", manca "encaixar" diferents apartats, com ara:**

- Apartat 2, "llocs estructurals" (fa un any es van crear el ocupats des de 31-12-2009. I ara es pensa fer alguna acció?

- Apartat 6.2.1: quan i com "el personal podrà veure i opinar"?

- I altres apartats, que cal revisar les dates de previsió i fer propostes: Formació, Valoració, disseny de carrera professional, i procés de funcionarització

Per tot això us demanem que reformuleu el plantejament i feu arribar a Comitè i Junta de PAS una proposta "realista" per tal de que pugui ser debatuda en el breu termini que ens heu marcat.