

Setembre/2014

## Encàrrecs i Comissions de Serveis

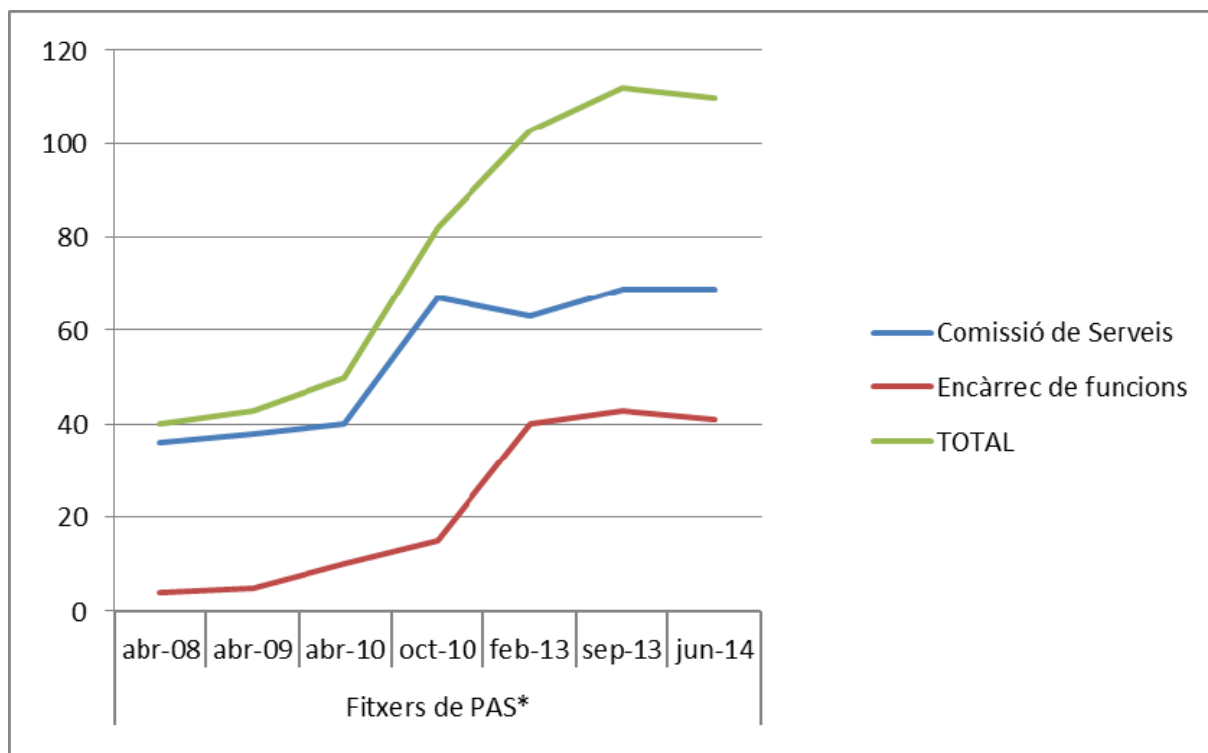
PAS-F

	Fitxers de PAS*							Llistats**	Verbal***	
	abr-08	abr-09	abr-10	oct-10	feb-13	sep-13	jun-14	2n tri/2014	sep-14	
Comissió de serveis	36	38	40	67	63	69	69	78	69	
Encàrrec de funcions	4	5	10	15	40	43	41	53	62	
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>50</b>	<b>82</b>	<b>103</b>	<b>112</b>	<b>110</b>	<b>131</b>	<b>131</b>	
	<b>Nou Rector</b>					<u>Increment 2008-2014</u>	<b>70</b>	<b>175% !</b>		

\* informació elaborada per CCOO a partir dels diferents fitxers de la Plantilla de PAS enviats per RRHH

\*\* informació que figura en els llistats trimestrals enviats per RRHH

\*\*\* informació facilitada verbalment per RRHH el dia 19.9.2014



## Provisió de llocs: igualtat, mèrit, capacitat i publicitat

Al novembre de 2013 us informàvem del gran nombre d'adscripcions provisionals de PAS funcionari fix, mitjançant **encàrrecs de funcions i comissions de serveis**. En aquell moment hi havia 43 persones amb encàrrecs de funcions i 69 en comissió de serveis. Actualment la situació no ha millorat, ens al contrari, com es pot veure amb les dades, i el gràfic, que us enviem, s'està consolidat la vulneració de drets, com ara, la carrera professional o l'accés a un lloc de treball, en definitiva la greu **DESREGULACIÓ** de la provisió de llocs de treball.

A més, en la majoria dels casos es superen els terminis temporals màxims establerts a llei\* (6 mesos en el cas dels *encàrrecs*, i 2 anys en el cas de *comissions de serveis*).

Davant d'aquesta situació, a finals del 2013 la Junta de PAS va acordar encetar un procés per denunciar davants dels tribunals aquesta situació i, en aquest sentit, el 14 de febrer de 2014 va realitzar un requeriment a la UB, el qual no ha tingut resposta. Per aquest motiu, el mes de juliol va acordar portar el tema als advocats per interposar un **contenciós administratiu contra la UB**.

En paral·lel es continua reclamant a la UB una solució urgent a aquesta problemàtica, però en la reunió realitzada divendres passat, 19 de setembre, la proposta que realitza Recursos Humans és de posar el "**comptador a zero**" (!), entenen per això que en tots els encàrrecs de funcions i comissions de serveis que sobrepassen actualment el termini màxim previst per la llei, es comenci a comptar de nou! Companys i companys, això és inacceptable, s'incompleix la llei i pretenen consolidar les irregularitats i a més fer-nos partícips!

CCOO no serem còmplices d'un **sistema pervers que fomenta l'arbitrarietat i la subordinació, vulnerant els drets a la carrera professional**, a la provisió de llocs de treball i l'accés a la funció pública basats en els principis d'igualtat, mèrits, capacitat i publicitat.

## **CCOO exigim al rector, com a responsable polític principal d'aquesta situació, un canvi radical en les actuacions!**

---

\* Normatives amb indicació de la durada màxima de la temporalitat

*DECRET 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional.*

*Article 104*

*Temporalitat de la comissió de serveis*

*104.1 Les comissions de serveis tindran sempre caràcter temporal i restaran sense efecte (...) pel transcurs del temps pel qual es va concedir, que serà un màxim de dos anys.*

*Article 106*

*Provisió de llocs per encàrrec de funcions*

*106.1 El nomenament d'encàrrec de funcions de llocs de comandament o assimilats el farà directament l'òrgan a què es refereix l'article anterior. Transcorregut el termini màxim de sis mesos (...) es realitzarà la corresponent convocatòria de concurs (...)*

*106.3 El nomenament en funcions restarà automàticament sense efecte si, esgotat el termini esmentat en l'apartat anterior, no s'ha procedit a la publicació de l'esmentat concurs (...)*

*106.4 No obstant el que s'estableix a l'apartat anterior, mentre es resol la convocatòria de concurs s'entendrà prorrogat el termini màxim de sis (...)*

*Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEBP)*

*Article 81*

*"3. En caso de urgente e inaplazable necesidad, los puestos de trabajo podrán proveerse con carácter provisional debiendo procederse a su convocatoria pública dentro del plazo que señalen las normas que sean de aplicación."*