

Setembre (2)  
2012 PASUB

## RLT: valoració +

**CCOO-UB valorem positivament l'actual proposta de RLT**, entesa com a un primer i important pas. Considerem que hi ha hagut **canvis molt importants** respecte del que hi havia previst al mes de juliol i creiem que, hores d'ara, és el màxim que es pot aconseguir en la situació econòmica actual.

Entenem que disposar d'una RLT aprovada i publicada és la garantia formal de la creació dels llocs de treball i una eina imprescindible per reconduir el reconeixement i les legítimes aspiracions del PAS. Destaquem alguns dels elements positius de la proposta:

1. **Es creen 122 llocs estructurals** (73 de PAS laboral i 49 de PAS funcionari). Aquest llocs s'hi incorporen directament en la RLT que s'ha d'aprovar. No és tot el que proposàvem però és, per fi, un primer **pas significatiu que cal consolidar**. També s'estableix una **Comissió paritària** que en 3 mesos (punt 6.1.2) ha de **definir els criteris** i calendari d'aplicació d'altres llocs.

Pel que fa a la creació d'aquests llocs, es faran amb les mateixes característiques que d'altres llocs estructurals i que suposa el **nivell 16 en el cas dels auxiliars administratius** i el **nivell 14 en el cas dels auxiliars de serveis**.

2. S'estableix un **calendari concret** dels passos que s'han de donar (el termini exclusiu del mes de setembre era inviable) i per això s'estableix un **full de ruta: descripció, formació, valoració, carrera professional**, etc. per a la **descripció de tots els llocs de treballs**, i es garanteix que el **personal podrà veure**, però també **opinar**, als efectes de detectar errades o manifestar greuges comparatius (punt 6.2.1)
3. **Col·lectius que es funcionaritzen**. Es garanteix que el **propri col·lectiu podrà decidir** (punt 6.3.3) si vol encetar aquest procés o tornar a la situació de llocs laborals (la consulta s'ha de fer quan s'acordi tota la informació del procés). També es garanteix (punt 6.3.4) que **el procés serà Acordat** amb els representants sindical; que **no hi hagi disminució de retribucions**, i que sigui **voluntari** per a cada persona.

Volem destacar que, per a desbloquejar el procés de negociació de la RLT, **CCOO va fer una relació exhaustiva de propostes que majoritàriament han estat incorporades**. Tanmateix no volem ocultar que les **incerteses del moment actual no permet assegurar al 100% que no hi hagi perills** en el futur i, en aquest sentit la convocatòria imminent d'eleccions a Rector i, també la convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya, provocarà més incerteses. Per últim, aquesta proposta també té **afectacions al PAS funcionari** (llegir la següent pàgina: llocs estructurals, full de ruta i procés de funcionarització)

També **hem demanat que hi hagi un compromís institucional** de la UB per tal que en tot el procés d'implementació de la RLT **no es realitzi cap ERO ni s'externalitzin tasques** desenvolupades actualment pel PAS. Això mateix s'ha plantejat avui a la reunió de la Comissió Delegada de PAS del Consell de Govern.

En tot cas, malgrat la nostra **valoració globalment positiva** de la proposta de RLT, **CCOO supedita la signatura de la proposta d'Acord, a què les Assemblees de PAS laboral que es realitzaran el proper dilluns dia 1 d'octubre ho aprovi**. En aquest sentit us informem que el Rector de la UB s'ha compromès a què si el PAS ho demana, aquest punt serà retirat del Consell de Govern del dia 2.

**Ara, tu tens l'última paraula!**

## Afectació de la RLT-laborals al PAS funcionari

El PAS funcionari té aprovada (però no publicada) **una RLT “formal”, que és l’anomenada RLTO** i que va significar un increment de nivells i complements específics d’una bona part del col·lectiu. L’Acord de la RLTO també estableix que s’han de seguir altres fases, però que fins ara no s’ha fet.

Ara, el possible Acord de RLT laboral, afectaria directament a la RLT del PAS funcionari en diferents apartats:

- 1. Creació dels llocs estructurals d’auxiliars administratius, amb nivell 16** (punt 2 de la proposta de RLT)
- 2. Calendari de diferents passos a realitzar:** descripció, formació, valoració, carrera professional, etc. (punt 6.2)
- 3. Procés de funcionarització,** haurà d’ésser **Acordat amb els representats** sindicals, per tant es garanteix que la UB no faci una aplicació unilateral (punt 6.3.4)
- 4. Auxiliars de serveis passen a nivell 14** (punt 6.3.2)