

Juny 2012

RLT: laborals, funcionarització i laboralització

La Comissió Delegada de PAS va aprovar la “RLT-laborals”, incloses funcionaritzacions i laboralitzacions.

Menyspreant la petició d'ajornament realitzada per diferents representants del PAS del Consell de Govern, així com la petició realitzada pel Comitè d'Empresa de PAS – laborals - i Junta de PAS – funcionari -, i malgrat que el Consell de Govern no està previst fins el dia 19 de juliol, la **vicerectora d'Administració**, i presidenta de la Comissió Delegada, **es va mostrar inflexible i no va voler ajornar-ho**. Finalment es va aprovar amb els únics vots en contra de dos representants del PAS, tots dos claustrals del grup PAS-CCOUB.

La petició d'ajornament o retirada està fonamentada principalment per:

- **Manca de negociació.** No ha estat negociada amb els òrgans de representació - Comitè d'Empresa de PAS i Junta de PAS - ni la proposta de *RLT-laborals* ni el procés d'implementació de la mateixa, de fet aquest document se'ns va **lliurar el 25 de maig**.
- **Manca d'informació al PAS.** Malgrat el **compromís per escrit de 15 de maig** amb CCOO, el PAS no ha estat informat de la proposta, ni de com es pot veure afectat. **Es neguen a fer-ho públic!** Bé, de fet consideren que el PAS ja ha estat informat...mitjançant les Administradores de Centre!... o per converses telefòniques amb alguns caps!!! La qual cosa evidencia el **menyspreu que manifesta l'equip de govern de la UB** als drets més elementals del PAS, i **compte! amb el model organitzatiu hi ha la mateixa opacitat!**
- **Funcionarització.** En aquesta “RLT-laborals” es procedeix a la “funcionarització” de col·lectius de PAS laboral - **auxiliars de serveis, tècnics logístics i tècnics especialistes de biblioteques** - i es tracta, per tant d'un tema que cal tractar amb molta cura, aclarint tots els dubtes i informant al personal.
- **Altres canvis de règim jurídic.** Així mateix es procedeix a funcionaritzar o laboralitzar d'altres places puntuals, però sense justificar la motivació, ni detallar el seu perfil.
- **CPT.** En els cas del personal laboral que accepti funcionaritzar-se, es preveu un CPT - complement personal transitori -, per tant una disminució futura de retribucions, i no s'ha volgut negociar d'altres possibilitats.
- **Equiparació.** No es garanteix que els actuals **subalterns i auxiliars de serveis funcionaris** conservin l'actual equiparació anual.
- **PAS funcionari interí.** No es garanteix que el PAS funcionari interí **no sigui el gran perjudicat** - desplaçats, és a dir, *acomiadats* - com a conseqüència d'una anunciada *nova via de promoció* del personal funcionaritzat.
- **RLT real.** No es garanteix que es realitzin les **diferents fases** que ha de contenir una veritable RLT i que ens alguns aspectes ja es va acordar a l'aprovar la RLT fase 0 del PAS-F, com ara l'**estabilització** de places estructurals, la **definició de perfils**, etc

En definitiva, considerem que **tot ha estat una farsa per justificar que la UB ja disposa d'una RLT** - requisit obligat i també compromís electoral-, però *a qualsevol preu* i tot perquè s'apropa la finalització del mandat de l'equip de govern... i potser perquè *els surt més barat!*

Per tant, davant de totes aquestes incerteses, exigim al Rector de la UB:

1. **S'informi a tota la plantilla** - ja s'hauria d'haver fet - del que està previst d'aprovar al proper Consell de Govern. Per exemple que s'utilitzi la *Intranet* per *penjar* la documentació, no només per fer *propaganda institucional*
2. **S'obrin immediatament negociacions reals** amb el Comitè d'Empresa i la Junta de PAS, i es garanteixi el desenvolupament d'una veritable RLT.