

A la *carta oberta al rector*, que vam enviar el divendres a tot el PAS, informàvem dels **comentaris que ha realitzat el Gerent** i que cal aclarir el més aviat: d'una banda al gener/2012, **més de 100 interins al carrer** - 10% de la plantilla - i d'altra banda al març/2012 hi ha el **risc de no poder pagar la Nòmina de la UB!**

CCOO vam demanar al Rector que informés públicament al PAS de la UB, però hores d'ara no hi ha hagut cap comunicació.

L'actitud de la UB en aquest mesos està lluny de la transparència i negociacions reclamades:

- 1. La Gerència actua per la via dels fets consumats**, reduint personal (no cobertura de necessitats del servei, substitucions, reforços), incompliments dels Acords del PAS-F; tancament d'edificis; tancament de Menjadors, etc.
- 2. La UB no fa propostes concretes i quantificades** de les mesures que està portant a terme ni de les que preveu realitzar. Així mateix no hi ha cap negociació amb els Sindicats i/o els òrgans de representació - Junta i Comitè.
- 3. Incompliments dels Acords del PAS funcionari:**
 - **de caire econòmic:** RLT; Fons Acció Social; roba de treball, i tiquets menjadors.
 - **però també sense cost econòmic:** protocol de comunicació - afecta a la transparència; Manual de Permisos i Vacances; comissió estudi jornada continuada; criteris RLT, i concursos de les 8 places blocades al desembre/2010.
- 4. Accions derivades del concurs**, d'una banda amb **51 interins al carrer**, quan es podien haver recol·locat el mateix dia, i d'altra banda s'han **blocat les places nivell 16** i s'adscriurà al personal a Centre, amb nivells 12 - *interins* - o 14 - *fixos sense plaça*.

Dimissió del Rector: proposada a la Junta de PAS

Davant d'aquesta situació **CCOO vam proposar** en la reunió de la Junta de PAS del dia 6 de juliol **demanar la dimissió del Rector**. Es va acordar demanar una reunió urgent amb l'equip - que va tenir lloc el dia 13- i posposar la decisió sobre la petició de dimissió.

CCOO considerem que la situació del dia 14 era la mateixa i per tant vam confirmar la nostra petició de dimissió del Rector, però, atès que **UGT i CGT no consideraven que fos el moment** adequat per fer-ho i que van proposar la realització d'una Assemblea al setembre, vam optar, pel bé de la unitat sindical - més necessària que mai - per retirar la votació i esperar al setembre per concretar les **possibles accions**.

Pacte Social,... val de sabates,... o cortines de fum?

Un possible *Pacte Social* té avui un **dèficit de credibilitat** molt important. Davant la constatació dels incompliments dels diferents Acords del PAS funcionari - març/2010 i desembre/2010, quina confiança es pot tenir en un nou Acord? encara que aquest es vulgui formalitzar amb la denominació de *Pacte Social*.

CCOO ha declarat en tot moment que els Acords s'han de complir però alhora la nostra prioritat en aquests moments és encetar negociacions per tal de **minimitzar l'impacte de les retallades en el personal interí**, però també és prou clar que el problema per evitar acomiadaments no és un *val de sabates*, si fos així, a on hem de firmar?

I és que, segons les dades facilitades per la Gerència, la despesa del val de sabates, estaria a prop dels 80.000 euros, mentre que l'impacte de la retallada en el capítol 1 del PAS serà de 6.000.000 euros! **Parlant en milions: 0,08M€ contra 6M€!**

CCOO considerem que l'acceptació de la dimensió de les retallades i limitar-se a fer de gestors de les mateixes fan inviable la UB com a universitat pública de qualitat.

Per això donem suport a la resolució del Claustre del dia 6 de juliol i demanem al Rector de la UB:

1. Pel bé de la UB, **no accepti de cap manera les retallades anunciades** i no es limiti a ser el gestor que ha d'aplicar les retallades. Amb aquestes magnituds (6M€ al capítol 1 del PAS), **no hi ha solució positiva ni cap Pacte Social possible.**
2. Som plenament conscients que, malgrat no ser els culpables de la crisi, estem patint les conseqüències i **haurem d'afrontar restriccions, però comenci per dalt a donar exemple.**
3. Sobre les dues afirmacions realitzades pel Gerent, relatives a les conseqüències previstes per al 2012, **doni resposta i informi públicament al personal de la UB el més aviat.**

Novetat d'última hora: ahir a la tarda ens van passar un text amb una proposta de Pacte Social, que atesa la seva transcendència no ho valorarem avui, però us avancem que pretenen retallar en 6 milions d'euros el capítol 1 del PAS per al 2012 incomplint els Acords del PAS (funcionari i laboral). Així mateix et comuniquem, que malgrat algunes informacions que s'estan fent circular, CCOO no ha demanat en cap moment la necessitat d'aquest suposat *Pacte*.