

TRANSPAAA...RÈN...CIA.....?

L'actual **equip de govern de la UB** fa menció, sovint, a la “**transparència**” en la informació i la seva voluntat negociadora amb els representants del PAS. **La veritat és molt diferent**, i queda visible per a tothom amb les actuacions que vol portar a terme el govern d'aquesta Universitat. La constant contradicció entre paraules i fets de la part empresarial esdevé transcendental, atesos els bens que es troben en risc de pèrdua que són tots els drets laborals del PAS, amb la pretensió de que el Consell de Govern del proper dia 19 de juliol aprovi la RLT-laborals (també de funcionarització i laboralització) i el nou “Model Organitzatiu de la UB”.

Com a mostra de la **manca de transparència** que de manera sistemàtica es practica pel govern de la UB, especialment accentuat en el darrer any, et volem fer un petit resum dels diferents fets:

- **Temporalitat de PAS fix (encàrrecs, comissions de serveis, adscripcions temporals).** Hi va creixent contínuament i sense cap limitació temporal de la durada de la “provisionalitat”. Aquesta situació, malgrat que es pretengui salvar un mínim de formalitat amb convocatòries a l'InfoPAS, és producte, sempre, de la discrecionalitat de la UB, i, normalment, sense explicacions motivades als representants/es del personal.
- **Selecció de personal temporal.** Continuem sense llistes de selecció públiques, que fan impossible el seguiment i control del procediment pels òrgans de representació laborals (Comitè d'Empresa i Junta de PAS). Tanmateix, en el cas del PAS funcionari interí es van acordar uns criteris (desembre/2010) i una “bossa”, un Reglament de selecció i la constitució d'una Comissió paritària amb la Junta de PAS (abril/2011) però sense que s'hagi posat en marxa (potser sí la bossa, encara que no ho podem verificar, atès que no s'ha constituït la Comissió Paritària de seguiment)

- **Protocol de Comunicació.** En els acords de desembre/2010 amb la Junta de PAS es va establir que s'havia de constituir una comissió per elaborar un "protocol" que concretés **quina classe d'informació** (motivació d'encàrrecs, de retribucions especials, etc) i la **manera en que es facilitaria** als representants/es del personal. Aquesta qüestió, com és obvi, també es podria discutir amb el PAS laboral. El cas és que només es va realitzar una reunió, i mai més!
- **Dades econòmiques.** Per estudiar alternatives a les retallades, en un moment donat (octubre/2011) es va passar informació als Sindicats, però va ser **parcial, confusa** i sense continuïtat.
- **Retallades als drets del PAS.** S'està actuant per la via dels "**fets consumats**" però, fins ara, **es neguen a informar públicament** de quines són les accions concretes (per exemple: reducció de dies d'afers propis, de vacances per antiguitat, de premis de jubilació, de complement per fills disminuïts, matrícula gratuïta, etc). Fins i tot, fins la tarda del dia 28 de juny no van han comunicar com es farà la retallada del 5% anual aprovada pel Govern de la Generalitat. **A sobre tenen la barra de dir que per això ja estem els Sindicats!**
- **Aprovació de mesures "institucionals" que afecten al PAS.** En aquests moments, en temes de tanta importància com ja hem ressenyat abans, tal com poden ser el **procés d'aprovació de l'anomenada RLT-laborals** (que conté funcionarització de col·lectius i llocs de treball; també laboralització d'altres llocs i canvis de denominació), i el **procés d'implementació del Model Organitzatiu** (inclosos en la primera Fase la creació de 6 alts càrrecs més, alhora que hi "sobren" més de 80 llocs de treball estructurals, o s'estableix la "mobilitat total"), **l'equip de govern de la UB es nega a informar al PAS** de quines són les propostes que es pensen aprovar el dia **19 de juliol**, quan els resultaria fàcil la seva publicació a l'intranet de l'InfoPAS. **Per què no ho fan?**

Les nostres conclusions: aquesta opacitat, que anul·la la pretesa transparència adduïda per l'equip de govern, és el mitjà necessari per continuar actuant per la via dels fets consumats, infringint els drets laborals del PAS. No podem permetre la progressiva "cortijización" d'aquesta venerable Institució.