

37,5 hores? No, gràcies!

Davant la comunicació de la Universitat de Barcelona d'aplicar al PAS la jornada de 37,5 hores setmanals a partir del dia 25 de setembre, per donar compliment a l'acord del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), - pots llegir l'**Acord del CIC** a la nostra web: <http://bit.ly/QcxGXh> - òrgan que nosaltres considerem que no té atribucions per a modificar acords propis de les universitats catalanes, la **Secció Sindical de CCOO-UB ens hi oposem contundentment** a aquesta normativa que suposa un **abús i incompliment** dels drets dels treballadors fent-nos, per enèsima vegada, pagadors de la crisi provocada per la desregulació del sistema financer.

És per aquest motiu que **NO NEGOCIAREM** cap proposta que contempli l'augment de la jornada laboral de 35 a 37,5 hores setmanals, i farem propostes a la resta de Seccions Sindicals de la UB per a realitzar **actes de protesta per tal d'evitar l'ampliació de la jornada.**

La UB, una vegada més és còmplice, com la resta d'universitats, de les retallades al PAS de les universitats, renunciant a tota defensa de l'autonomia universitària. Malgrat que fa mesos que circula "rumorologia" per part del propi equip de govern que es farà "la millor opció possible per al PAS", malauradament es confirmen les sospites que **la UB ho aplicarà.**

Per tot això, exigim a l'equip de govern:

- que **no faci una aplicació real** de l'increment de la jornada laboral
- que **retiri** el control horari amb **rellotges** per al PAS (manca d'equitat)
- que es sigui a **negociar mesures compensatòries** per evitar una aplicació real de l'increment d'hores, i mentrestant deixi sense efecte l'aplicació de la nova jornada..
- que no hi hagi **cap acomiadament** motivat per l'esmentada aplicació

Tanmateix manifestem la nostra voluntat de negociar propostes compensatòries per tal d'evitar una aplicació real de l'increment de jornada. En aquest sentit realitzem tot un seguit de propostes, que es poden ampliar o canviar amb noves aportacions.

1. **Establir “tancaments” d'edificis** en Nadal, Setmana Santa, ponts, el dia de la festa universitària, algunes tardes,...
2. Períodes de **reducció de jornada** laboral
3. Retallar l'**esmorzar en 10 minuts per acumular a l'inici** de la jornada
4. **Teletreball** (per exemple, ½ hora diària per llegir els correus des de casa)
5. **Formació “no presencial”**, com a reciclatge anual
6. **Compensació per vacances obligades** (40x30 dies) també els mesos de juliol i agost
7. Compensar el **temps indispensable per “conciliació familiar”** a càrrec d'hores corresponents als 10 dies “justificats”

Demanem la negociació de noves mesures de flexibilitat horària per al PAS, però que en cap cas ha de suposar l'acceptació de l'aplicació de la jornada de 37,5 hores.

1. Increment de la flexibilitat horària per a tot el PAS:

- 1.1. Entrada a partir de les 7,30 hores i després de les 9,30 hores
- 1.2. Reduir a 30 minuts la pausa per dinar
- 1.3. Saldo d'hores (positiu o negatiu) superior a l'establer actualment per a tot el PAS a opció de la persona interessada.
- 1.4. Personal amb jornada continuada: garantir que pugui realitzar cada dia la mateixa jornada.
- 1.5. En qualsevol cas, els possibles acords de “compensació” o “flexibilitat” han de garantir que els possibles canvis individuals es realitzin per opció de la persona interessada.

2. Opció de jornada flexible per al PAS laboral, amb els mateixos marges que el PAS funcionari

3. Possibilitat de jornada continuada per a tot el PAS