

Especial eleccions al Rectorat de la UB

El proper dia 22 de novembre la Comunitat Universitària està cridada a escollir al Rector o la Rectora de la Universitat de Barcelona. En el context actual en què els governs català i espanyol realitzen un atac sense precedent als drets socials i laborals, així com retallades pressupostàries a les universitats públiques que posen en perill la seva pròpia viabilitat, CCOO considerem que és molt important que les diferents candidatures al rectorat de la UB facin una concreció de propostes per abordar les diferents problemàtiques que afecten a la Universitat i al diferents col·lectius que la integren.

Però més enllà del que es publiqui en els programes electorals creiem que cal posicionaments concrets i, per aquest motiu, hem elaborat un ventall de preguntes adreçades a les diferents candidatures per a que responguin amb la major concreció. Així mateix, CCOO ens comprometem a fer públiques les diferents respostes rebudes.

QÜESTIONARI:

1. Presentació de la seva candidatura

Davant les problemàtiques actuals i les perspectives de futur, què motiva que es presenti a les eleccions i quins fets diferencials, respecte de les altres candidatures, creu que pot aportar per fer-hi front?

2. Oposició a les retallades.

2.1. Davant les retallades pressupostàries, i incompliments econòmics, que pateix la UB per part de la Generalitat de Catalunya, quines mesures concretes proposa per fer-li front? (retallades conjunturals i estructurals)

2.2. Davant les retallades de drets laborals que pateix la UB per part de la Generalitat de Catalunya, quines mesures concretes proposa per fer-li front? (retallades conjunturals i estructurals)

2.3. Amb els recursos econòmics actuals es fa inviable tenir adaptada, de forma generalitzada, la UB a les previsions de l'EEES. Què proposa per fer front a aquesta situació?

2.4. Farà servir mecanismes comunicatius, jurídics i de mobilització per denunciar els atacs a l'autonomia universitària i l'ofegament econòmic?

2.5. Mitjançant diferents àmbits en els que participa la UB (Mesa d'Universitats, Consell Interuniversitari, etc) s'aproven retallades de drets del personal de les universitats. Es compromet a que la UB faci públic el seu posicionament en tots el àmbits per a exigir el retorn dels drets laborals subtrats als treballadors i a les treballadores de la UB?

2.6. Davant les contínues retallades que està patint la societat en general, n'hi ha molts centres públics (hospitals, escoles, etc) que fan visible el seu rebuig. Pel contrari, en el cas de la UB, la pràctica habitual és amargar-ho i, fins i tot, impedir accions que sorgeixen de la pròpia Comunitat Universitària (ordres de neteja permanent de cartells en molts Edificis, etc). Creu que la UB ha de fer visible el rebuig a les retallades? En cas afirmatiu, com proposa fer-ho?

3. Defensa de l'autonomia universitària

Davant de les propostes de *governança* que anuncia el Govern de la Generalitat de Catalunya per controlar políticament a les universitats (per exemple amb el nomenament del rector/a per part d'un Patronat extern a la Universitat o els nomenaments en *cascada* dels diferents càrrecs – tipus jeràrquic), quina opinió en té?

4. Estructuració de la plantilla de la UB

Quina estructura organitzativa de llocs de treball (PAS i PDI) creu que ha de disposar la UB? Com i quan es realitzarà el reconeixement de les tasques que desenvolupa el personal (PAS i PDI)? Com i quan definirà la carrera professional del personal (PAS i PDI)? Quin calendari proposa per a la realització d'una autèntica RLT (PAS i PDI)?

5. Transparència en la informació

Una crítica habitual i comú a les Administracions Públiques és l'opacitat en la informació rellevant que es facilita tant a la Societat com a la pròpia Comunitat Universitària. En aquest sentit hi ha iniciatives de caràcter internacional per establir controls de *qualitat de la informació*, com per exemple en el cas dels Ajuntament. Creu que la UB es suficientment transparent en la informació que facilita, tant de caire econòmic com de política de personal? Quines mesures proposa per a la millora de la informació?

6. Defensa dels treballadors i les treballadores:

- 6.1. Es compromet a mantenir els contractes temporals i els nomenaments d'interins actuals?
- 6.2. Quins criteris concrets creu que són els que justifiquen la consideració d'un lloc de treball com a estructural? Quin projecte presenta per a l'estabilització d'aquests llocs?
- 6.3. Quina proposta realitza per a l'estabilització del personal contractat amb finançament extern (a càrrec del capítol 6,...) i que porta molt anys a la UB?
- 6.4. Es compromet a no realitzar cap ERO?
- 6.5. Es compromet a no realitzar cap externalització de les tasques i els serveis que són realitzats actualment per personal de la UB?
- 6.6. Estabilització de PDI *acreditats*. Quines propostes realitza per a que es convoquin les places d'Agregat o Professorat Titulat Universitari?
- 6.7. Contractes realitzats *fora de la carrera acadèmica*, és a dir, l'enllaçament de diferents *tipologies contractuals* (becaris, predoc, postdoc, Juan de la Cierva, Ramon y Cajal, etc).Quines propostes i calendari en fa?

7. Altres temes més sectorials dels diferents col·lectius

• PDI

- 7.1. Promoció de PDI acreditat a càtedres (laboral o funcionari). Quina proposta i calendari en fa?
- 7.2. Quina proposta realitza per resoldre el greuge existent amb els TEU que realitzen tasques de superior categoria (realitzen classes de Grau)?

• PAS

- 7.3. Es compromet a mantenir la jornada de 35 hores?
- 7.4. Es compromet a que els representants del personal puguin fer un seguiment de l'accés de personal temporal i interí?
- 7.5. Es compromet a que els representants del personal puguin fer un seguiment de l'atorgament, i de la motivació, d'encàrrecs de superior categories, comissions de serveis, etc

8. Reduccions de càrrecs i de les seves retribucions:

Malgrat que el nombre de personal que treballa a la UB s'està reduint, i malgrat les fortes retallades de drets al personal, observem una gran proliferació d'alts càrrecs i personal de lliure designació. Comparteix aquesta opinió? Reduirà les estructures formals i reals de càrrecs, acadèmics o administratius, així com les corresponents retribucions?

9. Més democràcia i més negociació amb els/les representants/es del personal:

És força habitual en les relacions entre l'Administració i els representants sindicals confondre informar amb negociar. Clarificarà els respectius àmbits de negociació? com?