

Novembre 2012
PASUB

Butlletí de la Secció Sindical de **CCOO** de la **UB**

Defensa de les 35 hores

La UB finalment va publicar la Instrucció d'aplicació de les 37,5 hores, per la qual cosa el Comitè de PAS laboral i la Junta de PAS funcionari van convocar Assemblees per al divendres 16 amb l'objectiu de posar en marxa les mesures previstes amb la Declaració d'insubmissió de l'Assemblea del PAS i precintat els rellotges.

Malgrat que la UB ha compensat amb 5 dies el que resta de l'any 2012, **el problema de fons persisteix**, què és l'increment de la jornada laboral i l'aplicació que es fa per part de la UB. I això a l'any 2013 potser serà més greu de consolidar-se la situació amb el Calendari Laboral a "negociar". Pel que fa al Comunicat de la Gerència, en el que fa esmen a la "posició no unànime", és un clar intent de crear confusió, atès que el Comitè d'Empresa de PAS i la Junta de PAS van acordar, per unanimitat, comunicar a la UB que rebutjaven la proposta.

Accions de divendres 9

La participació ha estat força irregular, però en general no hi ha hagut un gran seguiment del PAS a les assemblees convocades. A banda de les **accions i ordres realitzades per la Gerència**, hem **d'analitzar el perquè de la baixa participació** del personal, malgrat la rotunditat en el suport a la Declaració d'Insubmissió: el format de la convocatòria?, l'explicació de l'objectiu?..., i en aquest sentit, una errada que hem comés ha estat interpretat que el rebuig per part del PAS a la Instrucció de Gerència equivalia a que el personal hi aniria a precintat els rellotges. Tot i així siguem tots comprensius que el camí és llarg i poden sorgir entrebancs.

Pel que fa al "precintatge dels rellotges" no es tractava tant d'un "impediment físic", i sí **d'un símbol en la lluita del PAS**, i de què el personal, de manera voluntària, no fitxi i no ompli els fulls d'incidències o "ho faci d'una determinada manera".

La valoració que havia de portar a terme el Comitè i la Junta el passat dimarts era molt important, però creiem que va crear confusió la "contraordre" donada dilluns per alguns sindicats per "recomanar" al PAS què "provisionalment tornès a fitxar". Tanmateix, el fet de que diferents Sindicats realitzin valoracions diferents, no ha de malmetre la **necessària unitat d'acció** per fer front a la greu situació que el PAS està patint.

Oposició als rellotges. Recomanacions de CCOO

Davant dels dubtes que es plantegen pel personal, creiem que es pot mantenir el posicionament d'insubmissió de diferents maneres, d'acord amb la Declaració d'Insubmissió, però no hem d'oblidar que el risc zero no existeix, i que el nombre de persones que s'impliquin és un factor determinant. **Les mesures aprovades per l'Assemblea signifiquen:**

- **No fitxar.** Hi ha altres mitjans de control horari, si s'escau.
- **No omplir els fulls d'incidències**, excepte que rebis una ordre directa del cap (no cal córrer riscos innecessaris) o que sigui per fer constar incidències "normals" (sortida per anar al metge, etc)
- **Omplir els fulls d'una determinada manera.** En aquest cas una possibilitat (si reps l'ordre directa) era (és?), fitxar a l'entrada o a la sortida i omplir els fulls amb la resta de l'horari, amb l'objectiu de no fer de manera efectiva la jornada de 37,5 hores. Es tracta només d'un exemple que ja vam plantejar en el mes de setembre a la resta de Sindicats.

Ara bé, atesa la incertesa actual, cal afegir altres consideracions.

- **Fitxar?** si ho vols mantenir “compatible” amb la insubmissió, pots mantenir el marcatge de 35 hores setmanals, però el “saldo negatiu” la UB t’ho podria reclamar en el mes de gener. Ho farà? No es pot assegurar res, i menys amb eleccions a la UB pel mig.
- **Saldo negatiu del mes d’octubre, s’ha de recuperar?** Nosaltres et proposem que no.
- **Saldo negatiu de novembre i desembre, es pot compensar amb els dies d’afers propis no utilitzats?** Aquesta és una pregunta que ens ha arribat per diferents persones i la plantejarem a la Gerència.
- **Interpretacions realitzades per alguns caps.** No s’ha d’acceptar cap interpretació restrictiva i, si cal, comunica-ho als/a les representants/es sindicals.

Com continuar la lluita en defensa de les 35 hores?

- **Caldrà fer propostes concretes d’acció:** assemblees de centre, actes de protesta, petició a candidats/a al rectorat de la UB, etc, i per això és molt important el màxim consens amb la resta de forces sindicals.
- **Any 2013.** Hem de lluitar per evitar la consolidació de les 37,5 hores a la UB i aconseguir mesures compensatòries, a banda de millores en la flexibilitat laboral i la conciliació de la vida personal i familiar.
- Per altra banda, **CCOO estem demanant a totes les candidatures al Rectorat de la UB que retirin els rellotges de marcatges**, per temes d’equitat entre col·lectius, atès que han de **tenir amb el PAS la mateixa confiança** que té amb el PDI pel que fa al compliment de les seves tasques.